

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Engagement du Groupe SEDEL afin de conduire sa performance globale par l'amélioration continue dans les domaines économiques, sociaux et environnementaux.

Le développement durable est une discipline émergente mais face aux nouveaux enjeux c'est une obligation pour notre groupe de s'engager dans la spirale vertueuse du progrès dans tous les domaines de l'expertise, des savoir-faire métier, du social ainsi que de l'environnement.

Pour conduire son futur, le Groupe SEDEL doit dégager une vision sur le long terme et produire au quotidien des prestations au meilleur prix avec la meilleure qualité dans le respect de son environnement.

Le Groupe SEDEL s'engage à travers son Président, René BRUNENGO, l'ensemble de son équipe dirigeante et en particulier ses directeurs, directeurs adjoints et responsables d'activités à mettre en œuvre :

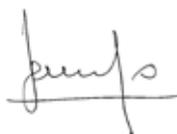
- les règles de gouvernance adaptées.
- la redéfinition de ses produits services.
- l'amélioration continue de sa performance.

Nous souhaitons que l'ensemble des acteurs SEDEL adoptent un comportement exemplaire permettant d'avancer avec prudence, rigueur et simplicité en faisant passer prioritairement le travail, la connaissance, l'innovation et en privilégiant toujours l'intérêt à long terme de l'entreprise et de sa communauté interne et externe.

Le Groupe SEDEL continuera à être une entreprise responsable par un engagement fort fondé sur des valeurs :

- Une méthodologie de progrès continu et une attitude marquée par l'humilité.
- Une compréhension et une acceptation de l'interdépendance de l'entreprise avec ses environnements.
- Une vision à long terme sur sa responsabilité vis-à-vis des générations futures.
- Le principe de précaution comme règle de décision.
- Une pratique régulière du dialogue et de la consultation des parties prenantes, y compris sur les sujets difficiles.
- Une volonté d'établir des relations contractuelles avec ses fournisseurs, clients et sous-traitants intégrant l'équilibre, la transparence et l'adaptabilité.
- Une capacité à répondre de ses actes et à rendre des comptes sur les conséquences directes et indirectes de ses activités.

Le Président



LA CHARTE QUALITÉ

Notre projet stratégique est de devenir un acteur régional de référence dans les domaines du Génie Climatique et du Génie Electrique à travers les activités d'études, de travaux, de maintenance et des services connexes.

Pour atteindre les objectifs qui nous permettront de mesurer les progrès accomplis,

- nous devons rechercher et obtenir en permanence la satisfaction de nos clients.
- nous devons améliorer de manière continue notre efficacité pour rester compétitifs et fiables.
- nous devons assurer la gestion prévisionnelle des compétences de notre personnel, afin de faire progresser son implication dans le projet d'entreprise.

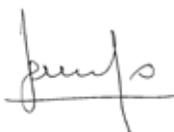
Je demande aux managers opérationnels des différentes filiales de SEDEL, Directeur, Directeur Adjoint et Responsable d'Activité de fournir les moyens et de mettre tout en oeuvre pour permettre l'accompagnement de notre politique qualité.

Afin d'obtenir :

- une mobilisation forte de l'ensemble du personnel.
- une progression technique et comportementale de l'ensemble du personnel.
- une totale adhésion de nos partenaires fournisseurs et sous-traitants.

Le suivi de notre politique qualité sera assuré à travers des indicateurs de mesure fiables établis par le management opérationnel.

Je me tiendrai régulièrement informé des résultats obtenus afin de prendre les décisions nécessaires à notre réussite commune et donc partagée.

Le Président 

LA CHARTE HSE

Dans le cadre des engagements, et des valeurs que nous partageons tous ensemble nous voulons conduire nos activités en tant que professionnels responsables et de ce fait prendre toutes les initiatives nécessaires pour :

- préserver l'intégrité physique de notre personnel ainsi que celui de nos partenaires.
- offrir un environnement de travail permettant d'assurer des conditions d'hygiène et de santé irréprochables.
- prendre les initiatives permettant la mise en oeuvre de solutions durables.
- inscrire nos actions dans un processus d'amélioration continue (dans le domaine économique et social).

Par ailleurs, nous sommes convaincus que nos impératifs économiques ne peuvent être obtenus que s'ils s'inscrivent dans des comportements professionnels exemplaires et citoyens. Il est donc incontournable de :

- respecter notre règlement intérieur, ainsi que les consignes et instructions en vigueur chez nos clients.
- maîtriser les risques relatifs en matière de santé et de pollution.
- sensibiliser collectivement et individuellement le personnel afin d'obtenir des comportements respectueux sur la santé et la sécurité ainsi que l'environnement au travail.
- lutter contre l'alcoolisme et la drogue.
- sélectionner nos fournisseurs et sous-traitants sur la base de leurs engagements HSE.

Pour les années à venir, nous mesurerons notre performance collective sur la base des indicateurs suivants :

- taux de fréquence
- taux de gravité
- taux d'accidents trajet travail
- taux de dégradations véhicules
- taux de perte d'outillage
- tri sélectif 100% de nos déchets

Pour assurer la dynamique nécessaire à converger vers ces résultats, je demande aux Directeurs, chefs de service et leurs collaborateurs de donner l'impulsion et d'exercer le contrôle nécessaire à la réussite de notre plan d'action HSE.

Le Président

